



IX JORNADAS DE INVESTIGACIÓN 2011



FACTORES GRUPALES QUE INCIDEN EN LA PRODUCTIVIDAD

Mirza Cequea: MSc. en Gerencia. Ing. Eléctricista. Doctorando de la UPM.

Miguel Núñez Bottini: Doctor en Ciencias Técnicas. Profesor jubilado UNEXPO

Carlos Rodríguez Monroy: Doctor en Ingeniería Industrial. Profesor Titular de la UPM

AGENDA



Objetivos de la Investigación

Revisión teórica

Modelo propuesto

Modelo de ecuaciones estructurales

Resultados

Conclusiones

OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

- Establecer las relaciones existentes entre variables grupales y la productividad.
- Analizar un modelo de relaciones entre variables grupales y productividad.



Revisión Teórica

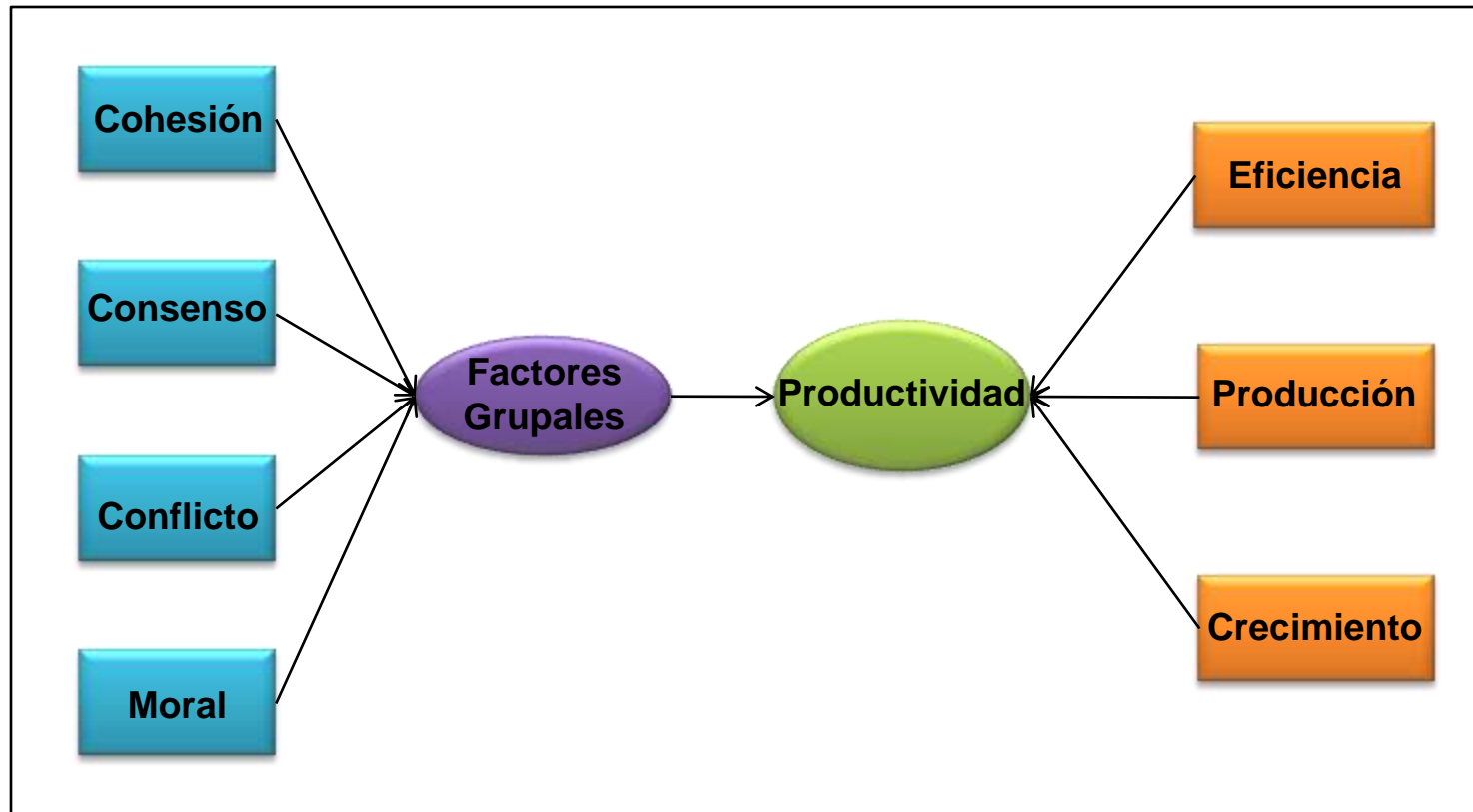


Revisión Teórica

- La dimensión psicosocial está referida a la actuación de las personas cuando se asocian con otros, para satisfacer necesidades comunes, involucra los procesos psicosociales que se dan en las personas, al interactuar entre ellas.
- Tienen vinculación con el desempeño grupal o colectivo y el comportamiento humano en la organización, tales como el clima organizacional, el liderazgo y la cultura corporativa.
- Entre los factores grupales que contribuyen con la productividad, están: la cohesión grupal, el manejo del conflicto, el consenso y la moral, entre otros.



MODELO PROPUESTO



MODELO DE ECUACIONES ESTRUCTURALES

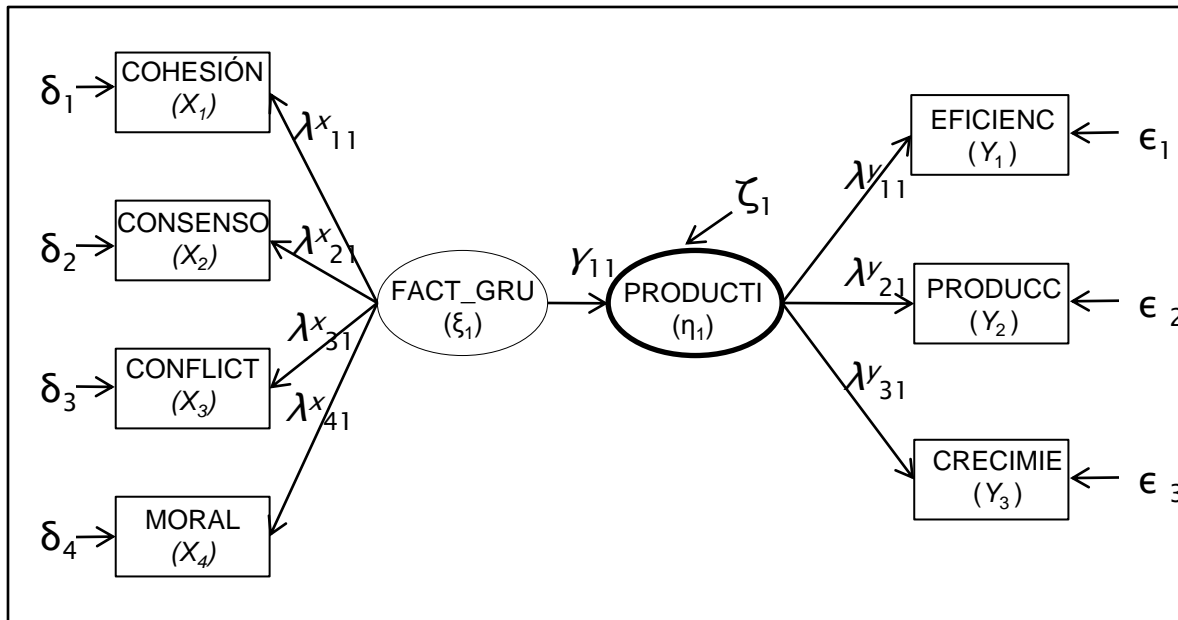


Gráfico de Sendero del Modelo propuesto de acuerdo a la notación LISREL

Ecuación estructural del modelo

$$\eta_1 = \gamma_{11}\xi_1 + \zeta_1$$

Ecuaciones de medida del modelo

$$X_1 = \lambda_{11}^x \xi_1 + \delta_1$$

$$X_2 = \lambda_{21}^x \xi_1 + \delta_2$$

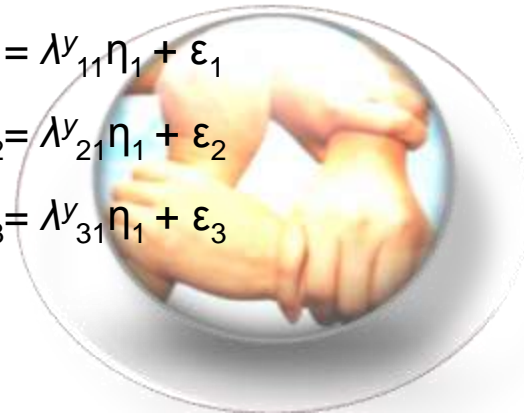
$$X_3 = \lambda_{31}^x \xi_1 + \delta_3$$

$$X_4 = \lambda_{41}^x \xi_1 + \delta_4$$

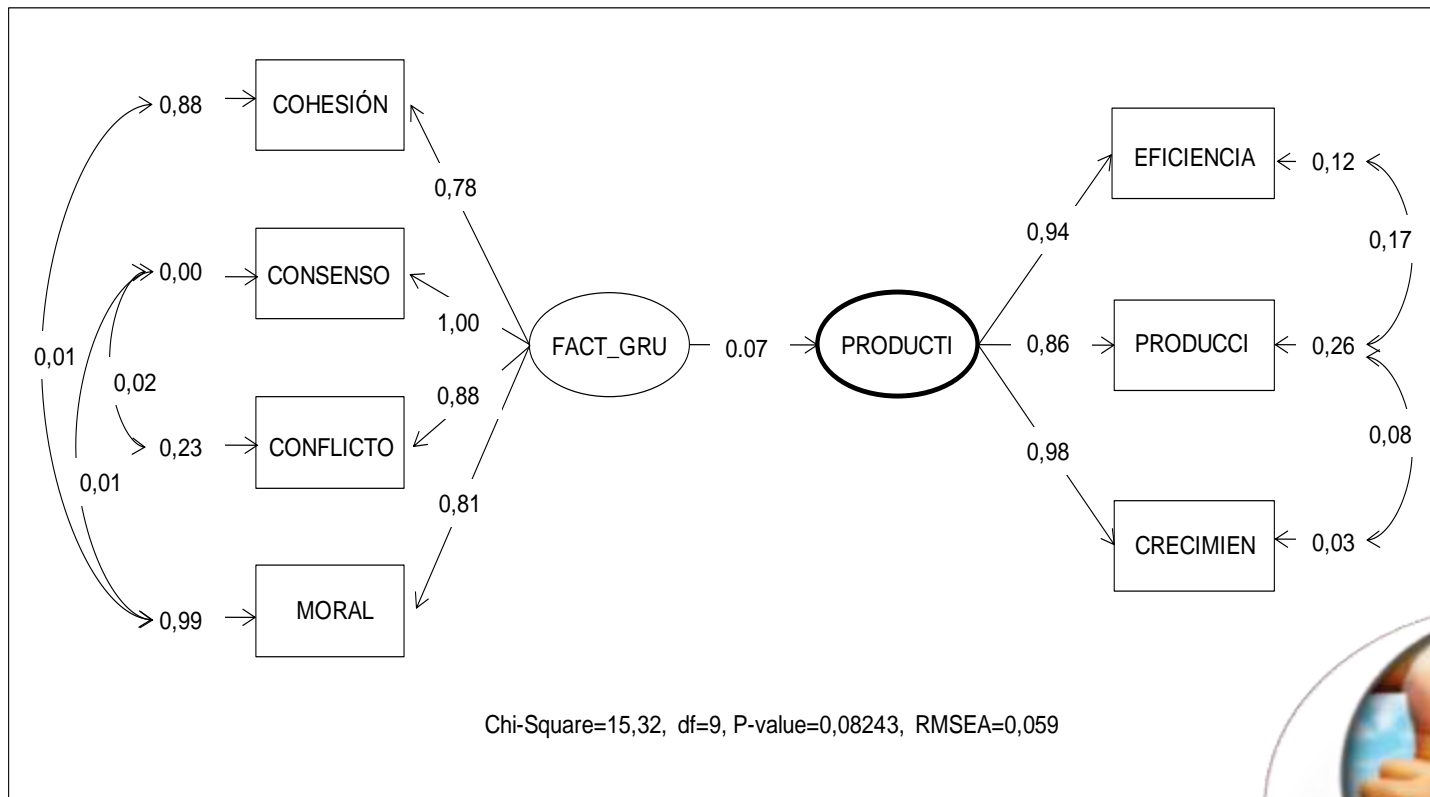
$$Y_1 = \lambda_{11}^y \eta_1 + \epsilon_1$$

$$Y_2 = \lambda_{21}^y \eta_1 + \epsilon_2$$

$$Y_3 = \lambda_{31}^y \eta_1 + \epsilon_3$$



RESULTADOS



Solución estandarizada del modelo



RESULTADOS

Nombre	Estadístico	Valor de aceptación	Valor del modelo	Decisión
Absolutos				
(Chi- Cuadrado de Satrorra-Bentler)	χ^2	$p > 0,05$	$\chi^2 = 15,323$ (p = 0,082)	Aceptación
Error de la raíz cuadrada media de aproximación	RMSEA	$< 0,05$	0,059	Aceptación
Índice de bondad de ajuste	GFI	$> 0,90$	0,973	Correcta estimación
Índice de ajuste normado	NFI	$> 0,95$	0,983	Correcta estimación
N crítico	CN	> 200	266,491	Correcta estimación
Incrementales				
Índice de ajuste no normado	NNFI	$> 0,95$	0,984	Correcta estimación
Índice de ajuste comparativo	CFI	$> 0,95$	0,993	Correcta estimación
Índice de ajuste incremental	IFI	$> 0,95$	0,993	Correcta estimación
De parsimonia				
Chi-Cuadrado Normado	Razón χ^2/gf	< 2	1,703	Aceptación
Índice de bondad de ajuste ajustado	AGFI	$> 0,90$	0,917	Correcta estimación
Índice de bondad de ajuste de parsimonia	PGFI	$> 0,90$	0,552	Ajuste pobre

RESULTADOS

- Los índices de ajuste absoluto, χ^2 de Satorra–Bentler (15,323; $p=0,0824$), el error de la raíz cuadrada media de aproximación RMSEA (0,059), la raíz cuadrada media del cuadrado de los residuos estandarizados SRMR (0,049), el índice de bondad de ajuste GFI (0,973), el índice de ajuste normado NFI (0,983) y el estadístico N crítico CN (282,379), indican un ajuste excelente del modelo, aun cuando RMSEA está un poco por encima de 0,05.

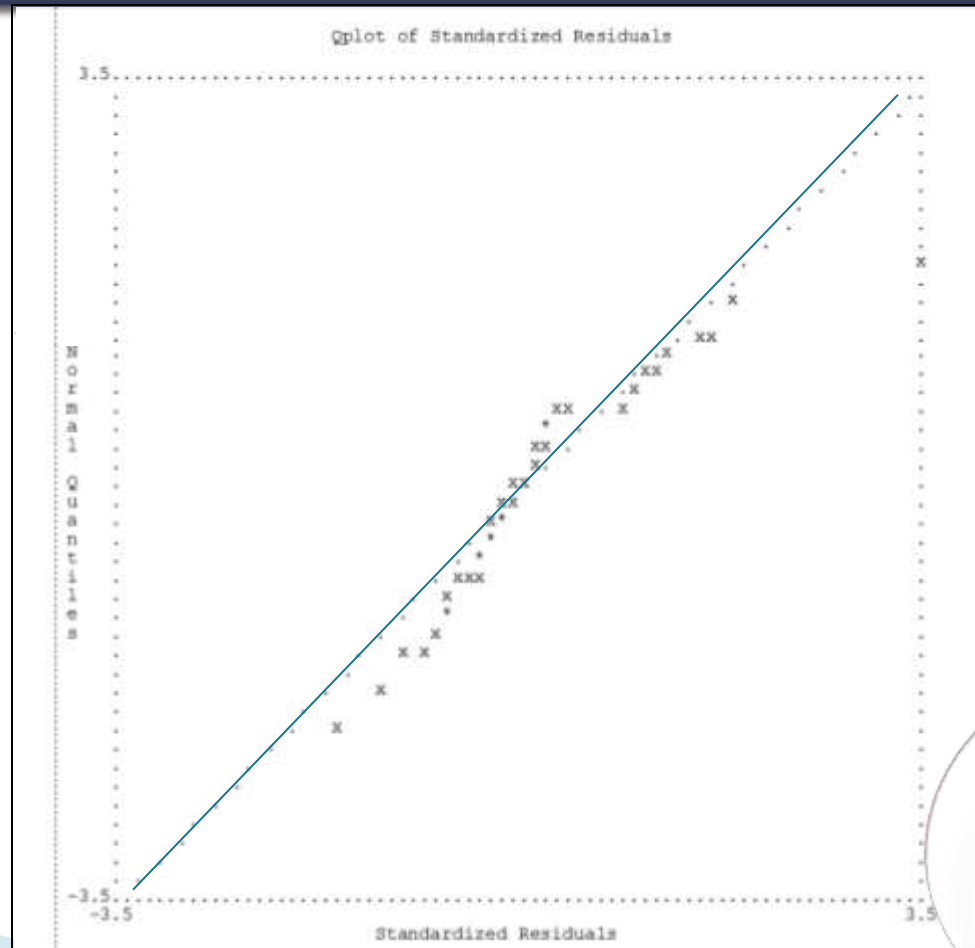


RESULTADOS

- Los índices de ajuste incrementales también sugieren la aceptación del modelo, el índice de ajuste NNFI (0,994), el índice de ajuste comparativo CFI (0,993) y el índice de ajuste incremental IFI (0,993), puesto que sus valores señalan una correcta estimación.
- En cuanto a los ajustes de parsimonia, el χ^2 Normado o la Razón χ^2/gl (1,703) y el índice de bondad de ajuste ajustado AGFI (0,917), corroboran la aceptación del modelo, no así el índice de bondad de ajuste de parsimonia PGFI (0,552) que señala un ajuste pobre.



RESULTADOS



CONCLUSIONES

- Se encontró la presencia de causalidad en el modelo propuesto, en consonancia con lo planteado en el planteamiento teórico.
- Entre los factores humanos asociados al individuo cuando intervienen en grupos que tienen incidencia en la productividad están: la cohesión grupal, el manejo del conflicto, el consenso y la moral.
- Las organizaciones tienen hoy día el desafío de potenciar a los grupos de trabajo elementos fundamentales de la productividad de la organización.



Preguntas y respuestas....

Información de contacto:
Cequea, Mirza.

mirza.cequea@gmail.com

